

ПРИНЯТО

Управляющим советом
Протокол №4 от 14.06.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Управляющем совете Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад с.Кустовое Яковлевского городского округа"

1. Общие положения

Управляющий совет (далее – Совет) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад с.Кустовое Яковлевского городского округа" (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления учреждением, представляет интересы всех участников образовательного процесса, реализует принципы государственно-общественного характера управления образованием, имеет управленческие полномочия по решению ряда вопросов функционирования и развития Учреждения, подотчётен Учредителю, действует бессрочно.

Совет создается с целью придания открытости и повышения инвестиционной привлекательности сферы образования; возможности появления внешней оценки деятельности Учреждения и его управления; повышения общественного статуса муниципального образования и данного образовательного учреждения; изменение отношений между всеми уставными органами управления Учреждением.

Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области, Уставом ДОУ, иными локальными нормативными актами Учреждения.

Совет создается по решению Учредителя Учреждения, которое основывается на добровольной инициативе Учреждения. Инициатива оформляется решением коллегиальных органов управления Учреждением: Общего собрания работников Педагогического совета и групповых родительских собраний.

Совет полномочен принимать решения по важнейшим вопросам управления Учреждением. Перечень полномочий, составляющих собственную компетенцию Совета определяется Уставом Учреждения.

Заведующий Учреждения наделен собственными полномочиями по управлению учреждением и участвует в исполнении полномочий Совета, являясь его обязательным участником. Разграничение полномочий закрепляется в Уставе Учреждения.

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Уставом Учреждения предусматриваются:

- а) численность, порядок формирования и организация деятельности Совета;
- б) компетенция Совета.

2. Структура и порядок формирования Управляющего совета

В состав Управляющего совета входят: заведующий, не более 2 представителей от работников Учреждения, не более 2 представителей от педагогического коллектива, не менее 5 представителей от родителей (законных представителей) обучающихся, представитель Учредителя, не более 1 представителя от общественных организаций, в т.ч. профсоюзной организации.

Представители работников Учреждения избираются на Общем собрании работников, представители педагогического коллектива - на Педагогическом совете Учреждения, представители от родителей (законных представителей) - на групповых родительских собраниях. Представитель Учредителя назначается Учредителем. Представителям общественных организаций делегируются полномочия на собраниях общественных организаций.

Состав Управляющего совета формируется с использованием процедур выборов и довыборов и утверждается приказом заведующего.

Представители работников Учреждения избираются на Общем собрании работников, представители педагогического коллектива - на Педагогическом совете Учреждения, представители родителей (законных представителей) - на Общем родительском собрании. Представитель Учредителя назначается Учредителем. Представителям общественных организаций делегируются полномочия на собраниях общественных организаций.

Управляющий совет возглавляет председатель, избираемый из числа его членов открытым голосованием квалифицированным большинством голосов. Заведующий не может быть избран председателем Управляющего совета. Секретарь избирается простым большинством голосов, открытым голосованием.

Срок работы выбранного состава три года. В случае выбытия кого-то из членов Управляющего совета проводятся довыборы. Председатель и секретарь избираются сроком действия состава на три года.

Управляющий совет собирается не реже 2 раз в год. Внеочередное заседание проводится по инициативе заведующего, Учредителя.

3. Регистрация и утверждение состава Управляющего совета

Избранный председатель Совета направляет Учредителю список Совета Учреждения, протоколы заседаний коллегиальных органов управления Учреждения, групповых родительских собраний, на которых избирались члены Совета, приказ о создании Управляющего совета Учреждения. Учредитель обязан (в двухнедельный срок со дня передачи ему документов от председателя Совета) проверить осуществление процедуры формирования состава Совета на соответствие их Уставу Учреждения и иным нормативным актам Учреждения, регулирующим порядок формирования состава Совета.

Учредитель вправе отклонить предложенный состав Совета Учреждения полностью или персонально только в случае установления им факта нарушения процедуры выборов.

В случае отклонения предложенного состава Совета (полностью или персонально) Учредитель направляет заведующему Учреждения письменное распоряжение о необходимости повторного осуществления процедур формирования состава (в случае полного отклонения состава Совета Учредителем) или дополнительных процедур (в случае отклонения персоны участника Совета).

Учредитель на основании ходатайства Учреждения делегирует своего представителя для включения в состав Управляющего совета.

3.4. После осуществления проверки состава Совета и законности процедур его формирования Учредитель издает приказ о внесении Совета Учреждения в реестр Управляющих советов образовательных учреждений Яковлевского городского округа.

4. Права и обязанности членов Управляющего совета

4.1 Избранный член Совета Учреждения должен добросовестно и разумно исполнять возложенное на него общественное поручение.

Член Совета вправе посещать учреждение в любое время, согласовав время и цель своего посещения с заведующим Учреждения.

Члены Совета работают на общественных началах.

Член Совета может действовать от имени Совета только при наличии соответствующего персонального поручения Совета. Во всех иных случаях член Совета действует в интересах Учреждения.

Член Совета имеет право:

участвовать в заседаниях Совета, принимать участие в обсуждении и принятии решений. Член Совета, оставшийся в меньшинстве при голосовании, вправе выразить в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания Совета; инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;

не голосовать по какому-либо вопросу по причинам, имеющим этический характер; В этом случае он обязан заявить председательствующему на собрании о невозможности своего участия в голосовании.

требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой для участия в работе Совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета; приглашать на заседания Управляющего совета представителей администрации Яковлевского городского округа, представителей управления образования для получения разъяснений, консультаций по вопросам, относящимся к деятельности Учреждения.

Председателем является участник Совета, избранный на первом заседании Совета не менее 2/3 от общей численности членов Совета, определенной Уставом.

Председатель избирается на весь срок действия сформированного Совета Учреждения.

Председатель полномочен:

- 1) устанавливать сроки плановых собраний Совета;
- 2) созывать по собственной инициативе, инициативе заведующего Учреждения, инициативе представителя Учредителя или инициативе группы участников Совета (в составе не менее 1/4 от полного числа участников) внеплановые собрания Совета;
- 3) возглавлять собрания Совета и руководить участниками Совета (и приглашенными) в период собрания;
- 4) организовывать подготовку обобщенной информации по вопросам, относящимся к направлениям деятельности Управляющего совета, для представления ее в заинтересованные учреждения, организации и ведомства, в средства массовой информации для публичного освещения решений и деятельности Управляющего совета.
- 5) подписывать протоколы собраний и иные документы Совета;
- 6) быть постоянным представителем Совета в отношениях с иными органами управления Учреждением и общественными организациями, действующими в учреждении;
- 7) принимать решения (совершать действия) от лица Совета при наличии соответствующего персонального поручения Совета Учреждения;
- 8) выполнять иные полномочия, предусмотренные положением о Совете Учреждения.

Председатель вправе досрочно прекратить выполнение своих полномочий по собственному желанию путем добровольной отставки. В этом случае он обязан послать письменное уведомление о своем решении заместителю председателя Совета, заведующему Учреждению и Учредителю. Выборы или отставку председателя Совет правомочен осуществить только в полном составе.

Заместитель председателя Совета созывает внеплановое полное собрание Совета Учреждения для принятия добровольной отставки председателя и выборов нового председателя.

Группа участников Совета в составе не менее 1/3 от полного числа участников вправе обратиться к председателю Совета с требованием созыва полного собрания Совета по вопросу отставки действующего председателя.

Заместителем председателя является участник Совета, избранный на первом собрании Совета не менее 2/3 от общей численности членов Совета. Заместитель председателя избирается на весь срок действия сформированного Совета Учреждения.

Заместитель председателя в случаях временной невозможности исполнения председателем своих полномочий или по поручению председателя исполняет его полномочия.

Добровольная отставка заместителя председателя или отставка по требованию участников Совета Учреждения осуществляется в том же порядке, как и отставка председателя.

Основная задача секретаря заключается в обеспечении эффективной организации работы Совета Учреждения.

Для выполнения своей задачи секретарь:

- 1) организует созыв заседаний Совета Учреждения;
- 2) обеспечивает соблюдение процедур осуществления заседаний;
- 3) отвечает за наличие протоколов заседаний;
- 4) контролирует своевременность исполнения решений Совета Учреждения;
- 5) обрабатывает почту Совета Учреждения;
- 6) представляет необходимую информацию участникам Совета Учреждения.

Учредитель вправе распустить Совет Учреждения, если Совет не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, Уставу и иным локальным нормативным правовым актам Учреждения. В этом случае происходит либо новое формирование Совета по установленной процедуре, либо Учредитель принимает решение о нецелесообразности формирования в Учреждении Совета на определенный срок. Совет образуется в новом составе в течение трех месяцев со дня издания Учредителем акта о роспуске Совета Учреждения.

Члены Совета в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства несут ответственность в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

Решения Совета, противоречащие положениям Устава Учреждения, недействительны с момента их принятия и не подлежат исполнению заведующим Учреждения, его работниками и иными участниками образовательного процесса.

По факту принятия вышеуказанных решений Совета Учредитель вправе принять решение об отмене такого решения Совета, либо внести через своего представителя в Совет вопрос о пересмотре такого решения.

В случае возникновения конфликта между Советом и заведующим Учреждения (несогласия заведующего с решением Совета и/или несогласия Совета с решением (приказом) заведующего), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

Члены Совета обязаны посещать заседания Совета. Член Совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Совета.

Совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

Заведующий Учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Совета, в случае отсутствия необходимого решения Совета по данному вопросу в установленные сроки.

Член Совета выводится из его состава по решению Совета в следующих случаях:

- по желанию члена Совета, выраженному в письменной форме;
- при отзыве представителя Учредителя;

- при увольнении с работы заведующего Учреждения или увольнении работника Учреждения, избранного членом Совета;
- в случае неоднократного действия вразрез с интересами Учреждения и Совета;
- при непосещении заседания Совета;
- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Совета в работе Совета: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой и непогашенной судимости за совершение уголовного преступления;
- в случае неоднократного нарушения своих обязанностей в отношении конфиденциальных вопросов, связанных с работой Учреждения, его сотрудников или воспитанников.

4.22 Член Совета имеет право выйти из состава Совета до истечения срока полномочий Совета. В случае принятия решения о выходе из состава, член Совета направляет соответствующее заявление председателю Совета.

Решение об исключении из состава Совета его участника принимается на полном заседании Совета путем открытого голосования. Принятие решения считается правомочным, если за исключение члена Совета проголосовали не менее 2/3 от общего числа участников Совета.

Председатель Совета направляет решение Совета Учредителю.

После вывода (выхода) из состава Совета его члена Совет принимает меры для замещения выбывшего члена. Заведующий издает приказ об изменении состава Совета.

5. Компетенция Управляющего совета

К компетенции Управляющего совета относятся:

- принятие правил внутреннего распорядка обучающихся;
- определение режима занятий обучающихся;
- содействие привлечению внебюджетных средств;
- осуществление контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий труда, обучения и воспитания в Учреждении;
- заслушивание отчета заведующего Учреждением по итогам учебного и финансового года;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности труда работников, решает вопросы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда;
- рассмотрение вопросов об исполнении муниципального задания;
- обсуждение и принятие локальных нормативных актов;
- иные вопросы в соответствии с законодательством.

Председатель Совета совместно с заведующим представляет интересы Учреждения, а также интересы обучающихся, обеспечивая социальную защиту детей.

Решения по вопросам, которые в соответствии с Уставом Учреждения не включены в компетенцию Совета, носят рекомендательный характер.

6. Организация деятельности Управляющего совета

Заседания Совета созываются не реже 2 раз в год. Внеочередное заседание проводится по инициативе заведующего, Учредителя. Заседания Совета могут быть инициированы председателем Совета, заведующим Учреждения, а также членами Совета (не менее 2/3 всего состава).

Первое заседание Совета созывается заведующим, не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Совета, в частности, избираются председатель, заместитель председателя Совета и секретарь. Председатель Совета не может избираться из числа работников Учреждения.

Совет действует на основании собственного плана работы на календарный год.

Решения Совета, как правило, принимаются большинством голосов членов Совета, присутствующих на заседании, при открытом голосовании, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Совета.

Каждый участник Совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов на заседании Совета решающим является голос председательствующего на собрании.

Решения по первостепенным вопросам работы учреждения считаются принятыми, если за них члены Совета проголосовали единогласно.

Решения по вопросам, которые могут повлечь административную ответственность учреждения или дисциплинарную ответственность заведующего Учреждения, принимаются только единогласно и только при обязательном участии в заседании Совета заведующего и представителя Учредителя.

Совет принимает решение о том, какое содержание обсуждений и иной работы Совета является конфиденциальным. Протоколы той части заседания, которое признано Советом конфиденциальным, должны храниться секретарем отдельно от остальных протоколов и быть закрытыми для общего доступа.

Информация о том, как персонально голосуют члены Совета и их персональные мнения о конкретных лицах должна считаться конфиденциальной.

Члены Совета не голосуют по вопросам собственного назначения или отстранения от работы в Совете.

Председатель Совета вправе предложить любому его участнику отстраниться и не голосовать в тех случаях, когда у председателя есть обоснованное сомнение относительно способности данного участника действовать при голосовании беспристрастно.

Если член Совета (члены) принял решение не голосовать по этическим мотивам или отстранен от голосования председателем, то кворум заседания сохраняется.

Для осуществления своих функций Совет вправе:

- а) приглашать на заседания Совета любых работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Совета;
- б) запрашивать и получать у заведующего Учреждения и (или) Учредителя информацию, необходимую для осуществления функций Совета, в том числе в порядке контроля над реализацией решений Совета.

Организационно-техническое обеспечение деятельности Совета возлагается на администрацию Учреждения (в случае необходимости - при содействии Учредителя).

На заседании Совета обязательно ведется протокол. В протоколе указывается:

- дата, повестка дня заседания;
- состав заседания;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования;
- решения заседания;
- протокол собрания подписывается председателем и секретарем Совета, которые несут персональную ответственность перед Советом за правильность составления протокола.

Решения Совета являются обязательными для исполнения заведующим и работниками Учреждения, родителями (законными представителями) обучающихся Учреждения.

7. Документация Управляющего совета Учреждения

7.1. К документации Управляющего совета относится

- Положение об Управляющем совете Учреждения;
- план работы Управляющего совета;
- протоколы заседаний Управляющего совета.

8. Заключительные положения

Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на Общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1. настоящего Положения.

После принятия данного Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.